



|| Archivo

Los profesionales que participan en estos programas elevan su autoestima y encuentran en poco tiempo un nuevo empleo.

El 'outplacement' acompaña al profesional en el tránsito hacia su recolocación laboral

Desde que en el mes de marzo de 2020 el covid-19 paralizó el Estado y buena parte del mundo, la tasa de desempleo sufrió un incremento considerable, cifrado en 527.000 desempleados más en solo un año en el Estado, acogidos en buena parte a los denominados Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), cuyo final después de las sucesivas prórrogas desembocará, en muchos casos, en el despido de los profesionales afectados. Gestionar esta eventualidad y su recolocación a través de programas de 'outplacement' es la propuesta que realizan compañías como ManpowerGroup, a través de su división Talent Solutions.

“Los profesionales que se enfrenten a situaciones de desempleo ahora necesitarán un



transición

Los profesionales reciben apoyo especializado en la búsqueda de un nuevo puesto de trabajo con igual o superior categoría

asesoramiento práctico sobre cómo y dónde sacar el máximo partido a sus competencias y un apoyo en materia de bienestar para ganar seguridad y encontrar su lugar en un mercado laboral cada vez más competitivo”, asegura María José Martín, directora general de Talent Solutions en España. La compañía lleva más de 40 años acompañando a más de 30.000 personas en este proceso de transición, acelerando y mejorando las condiciones de recolocación de los profesionales.

Resultados

El estudio 'Carreras en transición', llevado a cabo por esta compañía, revela que de los más de 300.000 procesos de 'outplacement' abiertos a nivel mundial en el 2020, el 79% de los candidatos consiguió un empleo con la misma o mayor categoría de la que tenía en el anterior puesto, y que el 57% consiguió un nuevo empleo con el mismo o mejor salario que el que tenía en su posición anterior.

Además, los profesionales que han desarrollado estos programas de 'outplacement' han multiplicado por tres su grado de confianza para afrontar esta transición y reducido su tiempo de búsqueda de empleo a menos de seis meses. [EE]

La consultoría de recursos humanos, aliada en la transformación interna

Los directivos piden apoyo en la adaptación de nuevos estilos de liderazgo y en gestión de los equipos de trabajo de las empresas

La pandemia generada por el covid ha dejado al descubierto muchas fortalezas en la gestión de las organizaciones y de las personas que las integran. Pero también debilidades y puntos de mejora que es preciso acometer con urgencia para no perder el tren de la competitividad. La consultoría de recursos humanos tiene por ello un importante reto ante sí.



|| Archivo

Reentrenar a la fuerza laboral es uno de los retos de futuro.



reto

Las empresas necesitan incorporar a los mejores profesionales y gestionar el talento de todos ellos en un ambiente laboral trastocado por el covid

torno necesitan incorporar a los mejores profesionales y gestionar el talento de todos ellos. Pero en CRH vemos que el ambiente laboral ha quedado en buena medida 'trastocado': las circunstancias han acelerado fenómenos como el trabajo a distancia o teletrabajo, digitalización, etc., ante lo cual las empresas nos solicitan, sobre todo, personas con mayor inteligencia emocional y sensibilidad social, capaces de ayudar ante un cansancio físico y mental para el que no nos han preparado y, como antes, dispuestas a incorporar nuevos modos de hacer, con mayor polivalencia y flexibilidad, además de más

orientados a la innovación y a la incorporación de tecnología”.

Teletrabajo y otros retos

“La tecnología y el teletrabajo nos han cambiado la vida”, reflexiona, a su vez, José Ignacio Arraiz, expresidente de HayGroup España y socio consultor de la firma Leaderland. En su opinión, aunque “ha venido para quedarse, no es tan sencillo como parece en una cultura empresarial presentista como la nuestra”. La empresa deberá distinguir entre quien puede teletrabajar y quien no “porque no es una fórmula válida para todo el mundo y puede dar lugar a situaciones no equitativas y generar una brecha entre las personas de la misma organización”.

Su gestión es uno de los muchos retos que, a juicio de José Ignacio Arraiz, deberá afrontar la empresa en relación con sus recursos humanos y que deberá acometer a la vuelta del verano junto con otro buen número de decisiones y proyectos de orden interno, como la adaptación de la ley de igualdad, que la pandemia ha ido relegando, y que habrán de retomarse ahora a mayor velocidad.

[Beatriz Itza]

Spring
Professional

¿Buscas el mejor talento para tu organización?
Tenemos la solución. Estamos especializados en la selección de perfiles:



Engineering



Finance, HR
& Corporate



Sales &
Marketing



IT



Healthcare

Seguimos
cerca de ti



Edificio Albia (C/ San Vicente 8, Planta 7. Bilbao) Creando oportunidades, conectando profesionales.